



ນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ບໍລິສັດ ລາວວີວັດປະກັນໄພ ຈຳກັດ ຄຳນຶງເຖິງບັນຫາການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຈຶ່ງໃຫ້ຄວາມສຳຄັນກັບການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທຸກຮູບແບບ ໂດຍເຫັນວ່າການສໍ້ລາດບັງຫຼວງບໍ່ພຽງເປັນການກະທຳທີ່ຜິດກົດໝາຍເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ຍັງຂັດຕໍ່ຄຸນນະທຳແລະຈຳລິຍະທຳອື່ນໆ ເປັນພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້

ບໍລິສັດໄດ້ວາງແຜນນະໂຍບາຍແລະການປະຕິບັດໃນດ້ານການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງລວມເຖິງຈະຈັດໃຫ້ມີການທົບທວນແລະກວດສອບຄວາມໂປ່ງໃສແລະປະສິດທິພາບຂອງການເຮັດວຽກເປັນໄລຍະຕໍ່ເນື່ອງທຸກປີ ສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນວ່າການດຳເນີນງານເປັນໄປຕາມຂັ້ນຕອນແລະມາດຕະຖານຂອງການປະຕິບັດງານທີ່ວາງໄວ້ ເພື່ອສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າເປັນບໍລິສັດທີ່ມີລະບົບປ້ອງກັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງແທ້ຈິງ ໂດຍໃນເບື້ອງຕົ້ນບໍລິສັດໄດ້ເລີ່ມເຮັດນະໂຍບາຍແລະຫຼັກປະຕິບັດໃນການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເປັນຜູ້ນຳຂອງມາດຕະການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃນອົງກອນດັ່ງນີ້

1. ນິຍາມຂອງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ໝາຍເຖິງ ການໃຊ້ອຳນາດໃນຕຳແໜ່ງໜ້າທີ່ໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງ ການຜ່າຜົນກົດໝາຍ ລະບຽບຫຼືນະໂຍບາຍຂອງບໍລິສັດ ລວມເຖິງການລະເວັ້ນປະຕິບັດໜ້າທີ່ ເພື່ອສະແດງອາຜິດປະໂຫຍດອັນບໍ່ຄວນໄດ້ແກ່ຕົນເອງແລະຜູ້ອື່ນ ການໃຫ້ຫຼືການຮັບສິນບິນໃນຮູບແບບຕ່າງໆ (ການໃຫ້ສິນບິນໝາຍເຖິງການສະເໜີ ສັນຍາ ຫຼືການມອບ ລວມທັງໝາຍເຖິງການຮຽກຮ້ອງ ຫຼືຮັບຜິດປະໂຫຍດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບເງິນ ຫຼື ຜົນປະໂຫຍດອື່ນໆ ບໍ່ວ່າຈະໂດຍຕົງ ຫຼື ທາງອ້ອມ ແກ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດ¹ ໜ່ວຍງານຂອງລັດ ໜ່ວຍງານຂອງເອກະຊົນ ຫຼືຜູ້ມີໜ້າທີ່ບໍ່ວ່າຈະໂດຍທາງຕົງຫຼືທາງອ້ອມ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ມາເຊິ່ງທຸລະກິດ ຫຼືເພື່ອຮັກສາຫຼືແນະນຳທຸລະກິດໃຫ້ບໍລິສັດ)

2. ນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ບໍລິສັດບໍ່ຍອມຮັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງແລະການໃຫ້ສິນບິນທຸກຮູບແບບ ພ້ອມກັນນີ້ບໍລິສັດໄດ້ກຳນົດແນວປະຕິບັດເພື່ອຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງພາຍໃນບໍລິສັດ ໂດຍກຳມະການຜູ້ບໍລິຫານ ແລະພະນັກງານຈະບໍ່ກະທຳຫຼືສະໜັບສະໜູນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງບໍ່ວ່າກໍລະນີໃດໆ ທາງຕົງຫຼືທາງອ້ອມ ແລະຈະປະຕິບັດຕາມມາດຕະການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງເຂັ້ມງວດ ລວມເຖິງມີການສື່ສານໃຫ້ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍທັງພາຍໃນພາຍນອກ ບໍລິສັດໄດ້ຮັບຊາບເທິງນະໂຍບາຍໃນການຕໍ່ຕ້ານໂດຍທົ່ວກັນ ແລະໃຫ້ມີການສອບຖາມການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຫາກມີການຜ່າຜົນກະທຳໃດໆ ອັນເປັນການສະໜັບສະໜູນຊ່ວຍເຫຼືອ ຫຼືໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືກັບການສຸດຈະລິດຈະໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາໂທດຕາມລະບຽບຂອງບໍລິສັດ

3. ໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບ

ບຸກຄະລາກອນຂອງບໍລິສັດ ຕ້ອງບໍ່ດຳເນີນການຫຼືເຂົ້າໄປມີສ່ວນຮ່ວມໃນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ການໃຫ້ຫຼືການຮັບສິນບິນທຸກແບບທາງຕົງແລະທາງອ້ອມ ແລະມີໜ້າທີ່ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ທັງນີ້ ບໍລິສັດ ລາວວີວັດປະກັນໄພ ຈຳກັດ ໄດ້ຈັດໃຫ້ມີຂະບວນການບໍລິຫານຊັບພະຍາກອນບຸກຄົນ ທີ່ມີຄວາມຕັ້ງໃຈຕໍ່ມາດຕະການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງກ່າວຄືມີນະໂຍບາຍທີ່ຈະບໍ່ຫຼຸດຕຳແໜ່ງ ລົງໂທດ ຫຼືໃຫ້ຜົນທາງລົບຕໍ່ບຸກຄະລາກອນທີ່ປະຕິເສດການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ບໍ່ວ່າການກະທຳນັ້ນຈະເຮັດໃຫ້ບໍລິສັດສູນເສຍໂອກາດທາງທຸລະກິດ ຄະນະດຽວກັນ ບໍລິສັດກໍ່ມີຂະບວນການສື່ສານຢ່າງຊັດເຈນແລະຝຶກອົບຮົມບຸກຄະລາກອນໃນອົງກອນເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍແລະມາດຕະການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຊ່ອງທາງການແຈ້ງເບາະແສແລະການຄຸ້ມຄອງຜູ້ແຈ້ງເບາະແສ ລວມເຖິງບົດລົງໂທດຫາກລະເລີຍຫຼືບໍ່ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍ ແກ່ບຸກຄະລາກອນທຸກຝ່າຍແລະທຸກລະດັບໃນອົງກອນ ນອກຈາກນີ້ຍັງສື່ສານນະໂຍບາຍແລະມາດຕະການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ນີ້ໄປຍັງຜູ້ທີ່ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍຜ່ານຊ່ອງທາງການສື່ສານຕ່າງໆ ຢ່າງທົ່ວເຖິງ ໂດຍໄດ້ກຳນົດໜ້າທີ່ຂອງບຸກຄະລາກອນຂອງບໍລິສັດໄວ້ດັ່ງນີ້:

- 1) ຄະນະກຳມະການບໍລິສັດ ເຮັດໜ້າທີ່ກຳນົດແລະອະນຸມັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະ ກຳນົດດູແລໃຫ້ມີລະບົບທີ່ສະໜັບສະໜູນການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ທີ່ມີປະສິດທິພາບເພື່ອໃຫ້ໜັ້ນໃຈວ່າຝ່າຍບໍລິຫານຕະໜັກເຖິງຄວາມສຳຄັນແລະໄດ້ນຳໄປປະຕິບັດຈົນເປັນວັດທະນະທຳອົງກອນ
- 2) ຝ່າຍຜູ້ບໍລິຫານ ເຮັດໜ້າທີ່ກຳນົດໃຫ້ມີລະບົບ ສະໜັບສະໜູນແລະຄວບຄຸມດູແລເພື່ອໃຫ້ໜັ້ນໃຈວ່າພະນັກງານທຸກຝ່າຍມີການປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ລວມເຖິງການທົບທວນຄວາມເໝາະສົມຂອງລະບົບແລະມາດຕະການຕ່າງໆ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍ ຂໍ້ບັງຄັບ ແລະ ການປ່ຽນແປງຂອງທຸລະກິດ

¹ ຄຳນິຍາມ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດ ໝາຍເຖິງ "ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດ" ຕາມຄວາມໝາຍທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍດ້ວຍການປ້ອງກັນແລະປາບປາມການສໍ້ລາດບັງຫຼວງແລະໃຫ້ລວມເຖິງຂ່າວສານ ເຈົ້າໜ້າທີ່ພະນັກງານລັດວິາຊະກິດ ລູກຈ້າງ ຕົວແທນ ຫຼືບຸກຄົນອື່ນໃດທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງທຸກໜ່ວຍງານລາດຊະການ



- 3) ຝ່າຍກວດສອບ ເຮັດໜ້າທີ່ໃນການກວດສອບແລະກວດສອບການປະຕິບັດງານວ່າເປັນໄປຢ່າງຖືກຕ້ອງ ຕິງຕາມນະໂຍບາຍ ແນວປະຕິບັດ ລະບຽບ ແລະ ກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອໃຫ້ໝັ້ນໃຈວ່າມີລະບົບການຄວບຄຸມພາຍໃນທີ່ເໝາະສົມ ຕໍ່ຄວາມສ່ຽງດ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນແລະລາຍງານຕໍ່ຄະນະກຳມະການກວດສອບ
- 4) ບຸກຄະລາກອນຂອງບໍລິສັດ ມີໜ້າທີ່ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະຈະຕ້ອງບໍ່ເຂົ້າໄປກ່ຽວຂ້ອງທັງທາງຕົງຫຼືທາງອ້ອມ
- 5) ຕົວແທນທາງທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ມີອຳນາດຄວບຄຸມ ຕ້ອງຍອມຮັບທີ່ຈະປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂອງບໍລິສັດ

4. ແນວປະຕິບັດການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ (Code of Conduct)

4.1 ເພື່ອໃຫ້ການດຳເນີນການຕາມນະໂຍບາຍເປັນໄປຢ່າງຖືກຕ້ອງ ບໍລິສັດ ໄດ້ກຳນົດ ໃຫ້ບຸກຄະລາກອນຂອງບໍລິສັດທຸກລະດັບ ປະຕິບັດຕໍ່ຮູບແບບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງດັ່ງນີ້

1) ການໃຫ້ແລະການຮັບສິນບິນ

ຫ້າມໃຫ້ຫຼືຮັບສິນບິນໃນຮູບແບບໃດໆ ແລະຫ້າມໃຫ້ຜູ້ອື່ນມອບໝາຍໃຫ້ຫຼືຮັບສິນບິນແທນຕົນເອງ ເພື່ອຕອບແທນການໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດທາງທຸລະກິດ

2) ການໃຫ້ແລະການຮັບຂອງຂ້ວນ ການລ້ຽງຮັບຮອງ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອື່ນໃດ

ບໍລິສັດບໍ່ມີນະໂຍບາຍໃນການໃຫ້ຫຼືຮັບຊັບສິນຫຼືຂອງມີຄ່າ² ຈາກລູກຄ້າ ຄູ່ຄ້າ Supplier ໜ່ວຍງານລາດຊະການອົງກອນຂອງລັດ ຫຼືບຸກຄົນໃດໆ ເພື່ອເປັນການຊັກຈຸງໃຫ້ກະທຳຜິດໃນວິຊາຊີບ ຫຼື ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກ ເພື່ອໃຊ້ເປັນຫຼັກປະກັນຫຼືເພື່ອເລັ່ງການດຳເນີນການບາງຢ່າງເຊິ່ງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດຫຼືຄູ່ຄ້າຕ້ອງເຮັດເປັນກິດຈະວັດ ຫຼືຕ້ອງປະຕິບັດຕາມໜ້າທີ່ ຍົກເວັ້ນຂອງຂ້ວນທີ່ມອບໃຫ້ຕາມທຳນຽມແລະມາລະຍາດ ເໝາະສົມກັບປະເພນີແລະວັດທະນະທຳຕາມວາລະໂອກາດ ໂດຍຕ້ອງໄດ້ຮັບອະນຸມັດຈາກພະນັກງານທີ່ມີອຳນາດສັ່ງຈ່າຍເງິນ ພ້ອມຫຼັກຖານເປັນເອກະສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການດຳເນີນງານດັ່ງກ່າວແລະຕ້ອງສາມາດຊີ້ແຈງການກະທຳຕ່າງໆ ຂອງຕົນໄດ້ທັງຕໍ່ພາຍໃນແລະພາຍນອກ

3) ການສະໜັບສະໜູນທາງການເມືອງ³

ບໍລິສັດ ເປັນອົງກອນທຸລະກິດທີ່ເປັນກາງທາງການເມືອງ ສະໜັບສະໜູນການປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ບໍລິສັດບໍ່ມີແນວປະຕິບັດທີ່ຈະຊ່ວຍໃຫ້ການບໍລິຫານຮານທາງການເມືອງ ບໍ່ວ່າທາງຕົງຫຼືທາງອ້ອມ

4) ການບໍລິຈາກເພື່ອການກຸສົນ ສາທາລະນະປະໂຫຍດ⁴ ແລະ ເງິນສະໜັບສະໜູນ⁵

ບໍລິສັດ ສະໜັບສະໜູນການພັດທະນາຊຸມຊົນ ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ເພື່ອການພັດທະນາຄຸນນະພາບຊີວິດແກ່ຜູ້ຄົນໃນສັງຄົມ ຜ່ານການດຳເນີນທຸລະກິດຫຼືການບໍລິຈາກ ແຕ່ຕ້ອງເປັນໄປເພື່ອສາທາລະນະການກຸສົນເທົ່ານັ້ນ ການບໍລິຈາກເງິນເພື່ອການກຸສົນແລະເງິນສະໜັບສະໜູນຕ້ອງເປັນໄປຢ່າງໂປ່ງໃສແລະຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ໂດຍມີຫຼັກຖານທີ່ຊັດເຈນ ສອດຄ່ອງກັບຂັ້ນຕອນການອະນຸມັດແລະການກວດສອບຕາມລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ແລະຈັດໃຫ້ມີຂັ້ນຕອນການຕິດຕາມຢ່າງເໝາະສົມເພື່ອໃຫ້ໝັ້ນໃຈວ່າການບໍລິຈາກເພື່ອການກຸສົນບໍ່ຖືກມານຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ອ້າງສຳລັບການຕິດສິນບິນ ຫຼືບໍ່ປະຕິບັດເພື່ອການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

4.2 ບໍລິສັດ ຕ້ອງໃຫ້ຄວາມເປັນທຳແລະຄຸ້ມຄອງພະນັກງານທີ່ປະຕິເສດການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໂດຍບໍລິສັດ ຈະບໍ່ລົງໂທດ

ຫຼືໃຫ້ຜົນລົບຕໍ່ພະນັກງານທີ່ປະຕິເສດການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ບໍ່ວ່າການກະທຳນັ້ນຈະເຮັດໃຫ້ສູນເສຍໂອກາດທາງທຸລະກິດ

4.3 ກຳມະການແລະຜູ້ບໍລິຫານທຸກລະດັບຈະຕ້ອງເປັນແບບຢ່າງທີ່ດີໃນການປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາທຸກລະດັບ ມີໜ້າທີ່ສື່ສານທຳຄວາມເຂົ້າໃຈກັບພະນັກງານເພື່ອໃຫ້ກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບເປັນໄປຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຝ່າຍຊັບພະຍາກອນບຸກຄົນມີໜ້າທີ່ເຜີຍແຜ່

² ຄຳນິຍາມ ຂອງມີຄ່າ ຄື ສິ່ງໃດໆ ເຊິ່ງໄດ້ມອບໃຫ້ແລະເປັນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຜູ້ຮັບ ເຊິ່ງໃຫ້ໝາຍເຖິງສິ່ງລວມຕ່າງໆ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

- ເງິນສົດ ຫຸ້ນ ພັນທະນະບັດ ບັດຂອງຂ້ວນ ຫຼືສິ່ງທຽບເທົ່າເງິນສົດອື່ນໆ
- ຂອງຂ້ວນ ຫຼືສິນຄ້າໃຫ້ຫຼ້າ (ຍົກເວັ້ນຂອງຂ້ວນມູນຄ່າເລີກນ້ອຍ ມອບໃຫ້ຕາມທຳນຽມແລະມາລະຍາດ ຕາມວາລະໂອກາດ)
- ການສະໜັບສະໜູນ ຫຼື ບໍລິການ
- ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການເດີນທາງ ຄ່າອາຫານ ຫຼືການລ້ຽງຮັບຮອງ
- ເງິນອຸດໜູນ ອິດຕາກິນ ສ່ວນຫຼຸດ ຫຼືເງິນກູ້
- ການຈັດຫາໃຫ້ແກ່ຍາດ ໝູ່ ຜູ້ຮ່ວມງານ ຂອງບຸກຄົນໃດໆ ໃຫ້ຖືວ່າເປັນການໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດໂດຍອ້ອມກັບບຸກຄົນນັ້ນດ້ວຍ

³ ຄຳນິຍາມ ການສະໜັບສະໜູນທາງການເມືອງ ໝາຍເຖິງ ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນນາມບໍລິສັດ ບໍ່ວ່າຈະເປັນດ້ານການເງິນ ເຊັ່ນ ການໃຫ້ ຫຼືການໃຫ້ກູ້ຢືມ ເມື່ອສະໜັບສະໜູນກິດຈະກຳທາງການເມືອງ ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນຮູບແບບອື່ນ ເຊັ່ນ ການໃຫ້ສິ່ງຂອງຫຼືການບໍລິການ ການໂຄສະນາສົ່ງເສີມຫຼືສະໜັບສະໜູນການເມືອງ ການຊື້ບັດເຂົ້າຊົມງານທີ່ຈັດຂຶ້ນເພື່ອລະດົມທັງ ຫຼືບໍລິຈາກໃຫ້ເອກອົງກອນທີ່ມີຄວາມສຳພັນໄກ່ຊິດກັບການເມືອງ ເປັນຕົ້ນ ເວັ້ນແຕ່ເປັນການສະໜັບສະໜູນຂະບວນການປະຊາທິປະໄຕທີ່ກະທຳໄດ້ຕາມກົດໝາຍໄດ້ກຳນົດ

⁴ ຄຳນິຍາມ ການບໍລິຈາກເພື່ອການກຸສົນ ໝາຍເຖິງ ກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການໃຊ້ຈ່າຍເງິນໂດຍບໍ່ມີຜົນຕອບແທນທີ່ມີຕົວຕົນ

ການບໍລິຈາກເພື່ອສາທາລະນະປະໂຫຍດ ໝາຍເຖິງ ກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການໃຊ້ຈ່າຍເງິນເພື່ອໂຄງການ ກິດຈະກຳ ເພື່ອປະໂຫຍດແກ່ຊຸມຊົນ ສັງຄົມ ໂດຍບໍລິສັດອາດບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນຕອບແທນທີ່ມີຕົວຕົນ

⁵ ຄຳນິຍາມ ເງິນສະໜັບສະໜູນ ໝາຍເຖິງ ການຈ່າຍເງິນສຳລັບການບໍລິການຫຼືຜົນປະໂຫຍດທີ່ຍາກດຳການວັດຜົນແລະຕິດຕາມ ເພື່ອວັດຖຸປະສົງທາງທຸລະກິດ ກາສິນຄ້າ ແລະຊື່ສຽງຂອງບໍລິສັດ



ຄວາມຮູ້ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈໃຫ້ກັບພະນັກງານທຸກລະດັບຍືດຖືແລະປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງຈິງຈັງ ແລະ ເສີມສ້າງໃຫ້ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງວັດທະນະທຳໃນອົງກອນ

4.4 ນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຄວບຄຸມເຖິງຂະບວນການບໍລິຫານບຸກຄົນ ຕັ້ງແຕ່ ການສັນຫາ ການຄັດເລືອກບຸກຄະລາກອນ ການຝຶກອົບຮົມ ການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດງານຂອງພະນັກງານ

4.5 ການດຳເນີນການຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມແນວປະຕິບັດທີ່ກຳນົດໄວ້ລວມເຖິງລະບຽບແລະຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດງານຂອງບໍລິສັດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕະຫຼອດແນວປະຕິບັດອື່ນໃດທີ່ບໍລິສັດຈະກຳນົດຂຶ້ນຕໍ່ໄປ

4.6 ບໍລິສັດ ກຳນົດໃຫ້ບອກກ່າວປະຊາສຳພັນນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຜ່ານສື່ທັງພາຍໃນແລະພາຍນອກ ເຊັ່ນ ອິນເຕີເນັດ ເວັບໄຊຂອງບໍລິສັດ ແລະ ລາຍງານປະຈຳປີ ໂດຍນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວຂອງບໍລິສັດເປັນການປະຕິບັດພາຍໃຕ້ກົດໝາຍໃນຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

5. ນະໂຍບາຍ “ການຮ້ອງຮຽນ” (Whistle Blowing Policy) ແລະການກວດສອບ

ບໍລິສັດ ຕັ້ງໃຈທີ່ຈະສ້າງແລະຮັກສາວັດທະນະທຳອົງກອນ ວ່າການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທຸກປະເພດເປັນສິ່ງທີ່ຍອມຮັບບໍ່ໄດ້ ບຸກຄະລາກອນທຸກລະດັບຈະບໍ່ລະເລີຍແລະຝຶກເສີຍ ເມື່ອພົບເຫັນການກະທຳທີ່ເຂົ້າຄ່າຍການສຸດຈະລິດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບໍລິສັດ ໂດຍສິ່ງເສີມໃຫ້ມີການແຈ້ງເບາະແສຫຼືຂໍ້ຮ້ອງຮຽນການກະທຳຜິດຕໍ່ກົດໝາຍ ຈັນຍາບັນ ຫຼືຜິດຕິກຳທີ່ສອງເຖິງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂອງບຸກຄະລາກອນໃນອົງກອນ ໂດຍໄດ້ນຳນະໂຍບາຍ “ການຮ້ອງຮຽນ” ມາປະຕິບັດດັ່ງນີ້

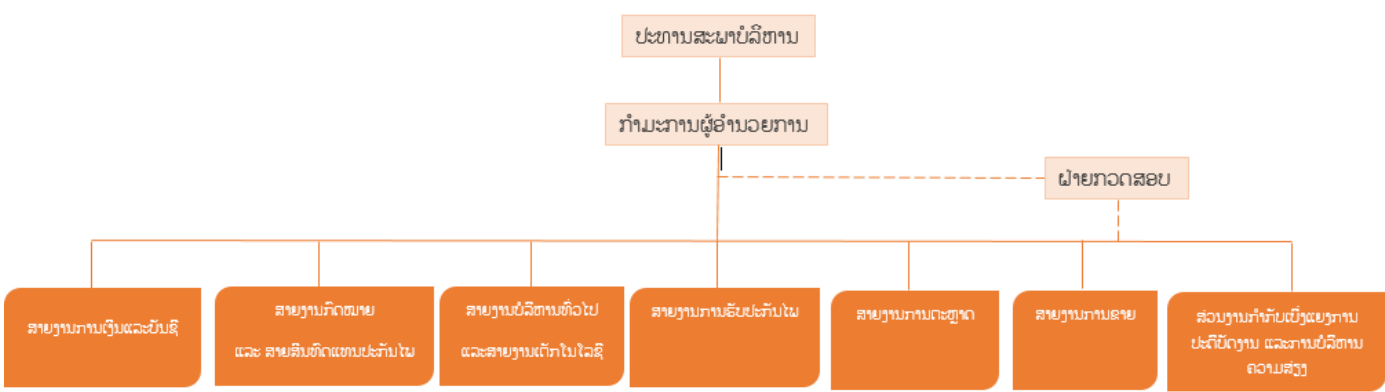
ຊ່ອງທາງແຈ້ງເບາະແສຫຼືຂໍ້ຮ້ອງຮຽນ

ຈິດໝາຍ	ພອນປະສິງ ສິດທິພັນ ພະແນກ Compliance
	ບໍລິສັດ ລາວວີວັດປະກັນໄພ ຈຳກັດ
	ເຮືອນເລກທີ011 ບ້ານ ທາດຂາວ ເມືອງ ສີສັດຕະນາກ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ
ຈິດໝາຍອີເລັກໂທຣນິກ	Phonepasong_sit@laovivat.com
ໂທ	+85621 226688 ທ່ 204

ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງຜູ້ແຈ້ງເບາະແສ

- ໜ່ວຍງານທີ່ຮັບເລື່ອງຮ້ອງຮຽນຈະຕ້ອງດຳເນີນເລື່ອງການລາຍງານຢ່າງເປັນຄວາມລັບ
- ບໍລິສັດມີມາດຕະການເພື່ອຄຸ້ມຄອງຄວາມປອດໄພຂອງຜູ້ທີ່ຮ້ອງຮຽນຫຼືແຈ້ງເບາະແສ ເຊິ່ງເປັນຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນເລື່ອງຮ້ອງຮຽນໂດຍສຸດຈະລິດ ບໍ່ໃຫ້ຕ້ອງຮັບອັນຕະລາຍຫຼືເຕືອດຮ້ອນຈາກຄວາມບໍ່ຊອບທຳອັນເນື່ອງມາຈາກການຮ້ອງຮຽນ ການເປັນພະຍານ ຫຼືໃຫ້ຂໍ້ມູນເບາະແສການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ໂຄງສ້າງການກວດສອບ



ຄະນະກຳມະການກວດສອບ

- ກວດສອບໃຫ້ບໍລິສັດມີການກຳກັບດູແລກິດຈະການທີ່ດີຢ່າງພຽງພໍ ສອດຄ່ອງກັບນະໂຍບາຍ ຂໍ້ກຳນົດແລະກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ
- ກວດສອບການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຫາກພົບຫຼືມີຂໍ້ສົງໄສວ່າມີລາຍການຫຼືການກະທຳເຊິ່ງອາດມີຜົນກະທົບຢ່າງມີໃນສຳຄັນຕໍ່ຖານະການເງິນແລະຜົນການດຳເນີນການຂອງບໍລິສັດ ລວມເຖິງການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຄະນະກຳມະການກວດສອບຈະລາຍງານຕໍ່ຄະນະກຳມະການບໍລິສັດເພື່ອດຳເນີນການປັບປຸງແກ້ໄຂພາຍໃນໄລຍະເວລາທີ່ຄະນະກຳມະການກວດສອບເຫັນສົມຄວນ

ຝ່າຍກວດສອບ

- ໜ່ວຍງານອິດສະຫຼະ ລາຍງານຕິງຕໍ່ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ທຳໜ້າທີ່ກວດສອບການປະຕິບັດງານຂອງທຸກໜ່ວຍງານໃຫ້ເປັນໄປຕາມລະບຽບທີ່ວາງໄວ້ ລວມທັງປະເມີນປະສິດທິພາບແລະຄວາມພຽງພໍຂອງການຄວບຄຸມພາຍໃນໂດຍຍຶດຫຼັກການກຳກັບດູແລ
- ກິດຈະການທີ່ດີ

6. ບົດກຳນົດໂທດ

ການຝ່າຜົນຫຼືບໍ່ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຖືເປັນການຝ່າຜົນຄຳສັ່ງ ແລະ/ຫຼື ລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ເຊິ່ງຈະສົ່ງຜົນໃຫ້ເກີດການລົງໂທດທາງວິໄນຕາມບໍລິສັດ ກຳນົດ

7. ການທົບທວນນະໂຍບາຍ

ນະໂຍບາຍການຕໍ່ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຈະມີການທົບທວນນະໂຍບາຍຕາມຄວາມຈຳເປັນແລະເໝາະສົມທຸກ 2 ປີ ຫຼື ເມື່ອມີການປ່ຽນແປງຢ່າງມີໃນສຳຄັນ ເພື່ອໃຫ້ເປັນປະຈຸບັນ

(ທ່ານ ວິເພັດ ສີຫາຈັກຣ)

ປະທານສະພາບໍລິຫານ

